

Déclaration d'Accessibilité RGAA v4.1.2 ggvie.fr



Déclaration d'accessibilité

Groupama Gan Vie s'engage à rendre ses sites internet, intranet, extranet et ses progiciels accessibles [et ses applications mobiles et mobilier urbain numérique] conformément à l'article 47 de la loi n°2005-102 du 11 février 2005.

À cette fin, elle met en œuvre la stratégie et les actions suivantes :

- **Schéma pluriannuel de mise en accessibilité 2026-2028,**
- **Actions réalisées,**
- **Plan d'actions.**

Cette déclaration d'accessibilité s'applique à <https://ggvierecrite.fr>.

État de conformité

GGVIE Recrute est en non-conformité avec le référentiel général d'amélioration de l'accessibilité (RGAA), version 4.1.2 en raison des non-conformités et des dérogations énumérées ci-dessous.

Résultats des tests

L'audit de conformité réalisé par Sogeti et GGVie révèle que :

- 96,29% des critères du RGAA version 4.1.2 sont respectés,
- Le taux moyen de conformité du site s'élève à 97,8%,
- **Accès à la grille d'audit RGAA, contactez-nous à communication@ggvie.fr**

Contenus non accessibles

Non-conformité

- **IMAGES** : Certaines images porteuses d'information n'ont pas une alternative pertinente ou suffisante pour restituer l'information présentée, tandis que des images décoratives ne sont pas ignorées par les technologies d'assistance,
- **COULEURS** : Certains contrastes sont aux limites, mais insuffisants pour être perçus, pour des textes de petite taille, et quelques composants d'interface,
- **MULTIMEDIA** : Les vidéos ne disposent ni de transcription, ni d'audiodescription, lorsqu'elles diffusent une information audio et/ou vidéo
- **LIENS** : Des liens récurrents ne possèdent pas un non accessible, voir de libellé, pour en décrire l'objet,
- **SCRIPTS** : Les alternatives des scripts ne sont pas toujours pertinentes pour en comprendre l'objet. Les changements de contexte ne sont pas toujours restitués,
- **ELEMENTS OBLIGATOIRES** : Les titres des pages ne sont pas explicites,

- **STRUCTURATION DE L'INFORMATION** : Les éléments obligatoires de structure de la page ne sont pas tous présents (balises main et footer)., et les pages ne sont pas structurées à l'aide de titre (balise hx ou role="heading")
- **PRESENTATION DE L'INFORMATION** : Certains éléments non présents à l'écran reçoivent le focus,
- **NAVIGATION** : le service ne dispose pas de deux systèmes de navigation, ni de lien d'évitement. De plus, certains éléments visibles sont inatteignables au clavier.

Dérogations pour charge disproportionnée

- **[Ex. : Les archives des comptes rendus des séances du conseil municipal jusqu'en 2010 sont au format PDF image. Il est cependant possible d'en demander un exemplaire texte par courriel]**

Contenus non soumis à l'obligation d'accessibilité

- Rien à signaler

Établissement de cette déclaration d'accessibilité

Cette déclaration a été établie le 11/02/2026. **Elle a été mise à jour le 14/04/2026.**

Technologies utilisées pour la réalisation de GGVIIE recrute, <https://ggvierecrute.fr>,

- **HTML5**
- **CSS**
- **Javascript**

Environnement de test

Les vérifications de restitution de contenus ont été réalisées sur la base de la combinaison fournie par la base de référence du RGAA 4.1.2.

Outils pour évaluer l'accessibilité

- NonVisual Desktop Access
- Tanaguru webext (extension Chrome)
- Assistant RGAA (extension Chrome)
- WCAG Color contrast Checker

Pages du site ayant fait l'objet de la vérification de conformité

1. Accueil <https://ggvierecrute.fr/home.html>
2. Nous Connaitre <https://ggvierecrute.fr/nousconnaitre.html>
3. Nos Métiers <https://ggvierecrute.fr/nosmetiers.html>
4. Nous rejoindre <https://ggvierecrute.fr/nousrejoindre.html>
5. Données personnelles <https://ggvierecrute.fr/donnees-personnelles.html>
6. Politique de Cookie <https://ggvierecrute.fr/politique-de-cookies.html>
7. Mentions Légales <https://ggvierecrute.fr/mentions-legales.html>

Retour d'information et contact

Si vous n'arrivez pas à accéder à un contenu ou à un service, vous pouvez contacter la responsable Alice Gergonne pour être orienté vers une alternative accessible ou obtenir le contenu sous une autre forme.

- **Envoyer un message à communication@ggvie.fr**
- **Contacteur Alice Gergonne : alice.gergonne@ggvie.fr**

Voies de recours

Cette procédure est à utiliser dans le cas suivant.

Vous avez signalé au responsable du site internet un défaut d'accessibilité qui vous empêche d'accéder à un contenu ou à un des services du portail et vous n'avez pas obtenu de réponse satisfaisante.

- Écrire un message au Défenseur des droits [<https://formulaire.defenseurdesdroits.fr/>]
- Contacter le délégué du Défenseur des droits dans votre région [<https://www.defenseurdesdroits.fr/saisir/delegues>]
- Envoyer un courrier par la poste (gratuit, ne pas mettre de timbre)
Défenseur des droits
Libre réponse 71120
75342 Paris CEDEX 07



A propos de Sogeti

Sogeti est l'un des leaders des services de technologie et d'ingénierie. Sogeti propose des solutions permettant d'accélérer la transformation digitale et offre une expertise de pointe dans les domaines du Cloud, de la Cybersécurité, du Digital Manufacturing, de la Digital Assurance et du Testing, et des nouvelles technologies. Sogeti allie agilité et rapidité de mise œuvre, et s'appuie sur des partenariats technologiques forts, des méthodologies innovantes, et son modèle global de prestations de services Rightshore®. Présente dans 15 pays avec plus de 100 implantations en Europe, aux Etats-Unis et en Inde, la société réunit plus de 25 000 collaborateurs. Sogeti est une filiale à 100% de Capgemini SE, coté à la Bourse de Paris.

Plus d'informations sur www.fr.sogeti.com